

## Trendyol Tedarikçi Davranış Kuralları

### GİRİŞ

Bu Davranış Kuralları, Trendyol Group ile iş yapan tüm tedarikçiler, bunların alt yüklenicileri ve diğer iş ortakları için geçerlidir. Bu Davranış Kuralları, şirketimize, çalışanlarımıza, müşterilerimize, hissedarlarımıza ve diğer paydaşlarımıza olan bağlılığımızı yerine getirmek için tedarikçilerimizden, onların alt yüklenicilerinden ve diğer iş ortaklarından ne talep ettiğimizi belirtir. Trendyol Group alt yüklenicilerine Trendyol Davranış Kuralları ve politikası hakkında bilgi vermek ve bunların Trendyol Group için mal üreten, paketleyen veya başka bir şekilde işleyen veya hizmet veren her fabrika ve işyerinde uygulanmasını sağlamak Trendyol tedarikçileri ve diğer iş ortaklarının sorumluluğundadır.

Tedarikçiler bağımsız birer kişi veya kuruluş olup Trendyol Group olarak tedarikçilerin bağımsızlığının bilincindeyiz. Buna karşın Tedarikçilerin eylemleri Trendyol Group'u, itibarını ve/veya markasını önemli ölçüde etkileyebilir ve/veya tüm bunlara yansiyabilir.

### 1.YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Genel kuralımız, tüm tedarikçilerimizin Trendyol Group ile ve/veya Trendyol Group adına ve/veya Trendyol Group yararına iş yaparken her türlü faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasalara ve diğer yasal düzenlemelere uymalarıdır. Tedarikçi Davranış Kurallarındaki herhangi bir gerekliliğin herhangi bir ülke veya bölgedeki ulusal yasalarla çelişmesi durumunda, yasalara öncelik tanınacaktır.

Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele kurallarımız, yolsuzluğa ve rüşvete karşı dünya genelinde birçok ülkede yürürlükte olan yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasaları ile uyum içerisinde, güçlü bir tutum sergiler. Tedarikçilerimizden de aynı tutumu sergilemelerini, yolsuzluk ve rüşvete müsamaha göstermemelerini beklemekteyiz. Rüşvet, sahtekarlık, bahşiş, hukuk dışı ödeme ve bir devlet memuruna, Trendyol Group çalışanına veya müşteriye haksız ve/veya uygunsuz avantaj sağlayabilecek ya da bu kişileri uygunsuz şekilde etkileyebilecek değer arz eden herhangi bir hediye teklif dahi edilemez. Rüşveti ve yolsuzluğu yasaklayan yerel ve uluslararası kanunlara, yasal düzenlemelere ve etik standartlara uymak tüm tedarikçilerimizin görevidir.

Rekabet yasaları, adil rekabeti teşvik eder ve satıcılar ile tüketicileri haksız ticari uygulamalardan korur. Trendyol Group, geçerli tüm antitröst ve rekabet yasalarına uygun olarak hareket etmektedir. Tüm tedarikçilerimizin de, müşterilere, tedarikçilere, rakiplere ve diğer üçüncü şahıslara adil davranmakla yükümlülüğü bulunmaktadır.

### 2.ÇOCUK VE GENÇ İŞGÜCÜ

#### 2.1.Çocuk İşgücü

Trendyol Group, çocuk işçi kabul etmemektedir. Trendyol Group tedarikçileri ve hizmet sağlayıcıları, 15 yaşından küçük çocukların doğrudan veya dolaylı olarak çalıştırılmadığından ve çalıştırılmasının önlenmesi için tüm yöntemlerin uygulandığından emin olmalıdırlar.

18 yaşın altındaki kişilerin istihdamına ilişkin tüm yasal sınırlamalara uyulmalıdır. 15 ila 18 yaş arasındaki genç çalışanlardan hiçbiri, şekil veya koşulları itibarıyla, sağlıkları, emniyetleri veya ahlaki bütünlüklerinden ödün verebilecek olan işleri gerçekleştirilmemelidir.

### 3. ÇALIŞAN HAKLARI

#### 3.1. Temel Haklar

- 3.1.1.** Hiçbir şekilde zorla veya borç karşılığı çalıştırılmaz ve Trendyol Group için mal veya hizmet üretiminde hapisane veya yasadışı işçi kullanımı kabul edilmez.
- 3.1.2.** Göçmen işçiler, yerel çalışanlarla tamamen aynı haklara sahip olacaktır. Göçmen işçilerin istihdamı ile ilgili her türlü komisyon ve diğer ücretler işveren tarafından karşılanmalıdır. Bir temsilci veya yüklenici aracılığıyla istihdam edilen işçiler, Trendyol Group tedarikçisinin ve diğer iş ortaklarının sorumluluğundadır ve bu nedenle bu Kurallar kapsamındadır.
- 3.1.3.** Her çalışana saygı ve haysiyetle davranılacaktır. Hiçbir koşulda hiçbir çalışanın tedarikçilerimiz, taşeronları veya diğer iş ortakları tarafından aşağılayıcı veya bedensel, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacize maruz kalmasını kabul etmeyiz.
- 3.1.4.** Trendyol Group, barışçıl ve hukuka uygun bir şekilde bir derneğe üye olmayı veya örgütlenmeyi seçen çalışanlara karşı işverenin disiplin veya ayrımcı eylemlerini kabul etmez.
- 3.1.5.** Hiçbir çalışana cinsiyet, ırk, renk, yaş, hamilelik, cinsel yönelim, din, siyasi görüş, uyruk, etnik köken, hastalık veya engellilik nedeniyle ayrımcılık yapılmayacaktır.
- 3.1.6.** Tüm çalışanlar, yerel dilde, istihdam hüküm ve koşullarını öngören yazılı bir iş sözleşmesi hakkına sahiptir. İşverenin, tüm çalışanların yasal hak ve yükümlülüklerinden haberdar olmasını sağlama sorumluluğu vardır.

#### 3.2. Ücretler, Sosyal Haklar, Çalışma Saatleri ve İzinler

- 3.2.1.** Ücretler, düzenli olarak, zamanında ödenmelidir. Trendyol Group'un asgari şartı, işverenlerin en azından yasal asgari ücreti ödemesidir. Diğer tüm yasal olarak zorunlu yardım türleri ve tazminatlar ödenecektir.
- 3.2.2.** Çalışma süreleri ve fazla mesai saatleri, ülke yasalarının izin verdiği sayıları aşmamalıdır. Fazla mesai her zaman gönüllülük esasına göre yapılmalı ve yasalara uygun olarak tazmin edilmelidir.
- 3.2.3.** Çalışanlara, yasal olarak hakları olan her türlü ücretli izin hakkı tanınır ve doğru bir şekilde tazmin edilir.

### 4. SAĞLIK VE GÜVENLİK

#### 4.1. Bina Güvenliği

Tehlikeli ekipman veya güvenli olmayan binalar kabul edilmez. Tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan, çalışanları ile ilgili olarak gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerini alarak kanunla belirlenen yükümlülüklerini yerine getirmelerini şart koşuyoruz.

#### 4.2. Yangın Güvenliği

Tüm katlardaki acil durum çıkışları, bina dışına çıkana kadar açıkça işaretlenmeli ve iyi aydınlatılmalıdır. Acil çıkışlardan tahliye, çalışma saatleri içinde her zaman mümkün olmalıdır. Acil çıkış koridorlarının binadan çıkılan son noktaya kadar her daim blokesiz ve kapıların kilitlenmemiş olması gerekmektedir. Tahliye planları, yangınla mücadele ekipmanı yerinde ve ulaşılabilir olmalıdır.

#### 4.3.Kazalar ve İlk Yardım

İşveren, işyerinde herhangi bir çalışana zarar verebilecek kazaları önlemek için proaktif olarak çalışmalıdır. Yasada belirtilen sayı ve yetkinlikte acil durum ekibi bulundurulmalı, ilgili ilk yardım ekipmanı mevcut ve kullanılabilir olmalı, yasal olarak gerekli olduğu durumlarda çalışma saatleri içinde bir doktor veya hemşire bulundurulmalıdır.

#### 4.4.Çalışma Ortamı

Tesisler düzenli olarak korunmalı, temizlenmeli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Denim üreticileri söz konusu olduğunda, kumlama olarak bilinen ve basınçlı kum kullanımından oluşan soldurma tekniği, uygulayan işçilerin sağlığı için oluşturduğu risk nedeniyle kullanılmayacaktır.

### 5. KONAKLAMA KOŞULLARI

Bir şirket, çalışanları için barınma olanakları sağlıyorsa, yukarıdaki maddelerde belirtilen sağlık ve güvenlik ile ilgili gereklilikler yurdu da kapsamalıdır. Yurt işyerinden ayrı olmalı ve ayrı bir girişe sahip olmalıdır. Çalışanların yurda ücretsiz giriş hakkı olmalıdır.

### 6. ÇEVRE

#### 6.1.Çevre İzinleri

Tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımız faaliyet gösterdikleri ülkedeki tüm geçerli çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdır. Şirket, faaliyetleri için ilgili çevre izinlerine ve lisanslarına sahip olmalıdır.

#### 6.2.Kimyasalların Kullanımı

Kullanılan kimyasalların tüm ülkelerde kabul edilebilir olması için RSL'ye (Kısıtlanmış Madde Listesi) uygun olması gerekir.

#### 6.3.Su Yönetimi ve Atık su

Yaş süreçlerden çıkan tüm atıksular deşarj edilmeden önce arıtılmalıdır. Arıtılmış atık su kalitesi, yerel mevzuattaki gereksinimleri karşılamalıdır.

#### 6.4.Atık Yönetimi

Herhangi bir atık ve özellikle tehlikeli atık, sorumlu bir şekilde ve yerel yasalara uygun olarak ele alınmalıdır.

### 7. İZLEME VE UYGULAMA

#### 7.1.Şeffaflık ve İşbirliği

Trendyol Group, tüm tedarikçilerinden ve diğer iş ortaklarından bu Davranış Kurallarına saygı göstermelerini ve standartlarımıza ulaşmak için aktif olarak ellerinden geleni yapmalarını bekler. Ayrıca tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan şeffaf olmalarını ve Trendyol Group çalışanlarını ve denetçilerimizi kasıtlı olarak yanıltmamalarını bekleriz.

## 7.2. İzleme

Tüm tedarikçiler ve diğer iş ortakları, Trendyol Group için üretilen her bir ürün için Trendyol Group'u bilgilendirmekle yükümlüdür. Trendyol Group için mal veya hizmet üreten tüm birimlere her an habersiz ziyaret yapma hakkımız saklıdır. Ayrıca, Davranış Kurallarımıza uygunluğu değerlendirmek için denetim yapmak üzere seçtiğimiz bağımsız bir üçüncü taraf atama hakkımızı saklı tutuyoruz. Denetimler sırasında, mülakatlar için tesisin tüm alanlarına, tüm belgelere ve tüm çalışanlara sınırsız erişim şartı arıyoruz.

## 7.3. Düzeltici Faaliyet Planı

Trendyol sosyal ve çevre uygunluk denetimleri, bu Davranış Kurallarındaki gereklilikler ile işyerindeki fiili uygulamalar ve koşullar arasındaki boşlukları belirlemeyi amaçlar. Denetlenen şirkete bir düzeltici faaliyet planı ve uygulama fırsatı verilir. Trendyol, planın uygulanmasını takip edecek ve ihlallerin giderildiğini doğrulayacaktır. Öngörülen zaman çerçevesinde sürdürülebilir iyileştirmeler yapmayan bir tedarikçi, Trendyol Group ile ilişkisine zarar verir. İşbirliği yapma isteksizliği veya Trendyol Davranış Kurallarının ve yerel yasaların tekrarlanan ciddi ihlalleri, Trendyol Group ile iş ilişkisinin sona ermesine yol açar.

## 8. Ulusal mevzuat, Sözleşmeler ve Anlaşmalar

Bu Kuralların hükümleri yalnızca asgari standartları oluşturur. Toplu iş sözleşmeleri dahil olmak üzere ulusal düzenlemeler, yürürlükteki herhangi bir Kanun, üstlenilen veya uygulanabilir diğer taahhütler aynı konuyu yönetiyorsa, işçiler için daha fazla koruma sağlayan hüküm uygulanacaktır.

## 9. Etik Kurulu ve İhbar Kanalı

Tüm tedarikçilerden Tedarikçi Davranış Kurallarının bilinen bir ihlalini Trendyol Group'a vakit kaybetmeksizin bildirmesi beklenmektedir. Tedarikçi Davranış Kurallarının olası ihlalleri, isimli veya isimsiz olarak her zaman Trendyol'a (etik@trendyol.com) bildirilebilir. Trendyol Group olası bir ihlal için ihbarda bulunan kişilere karşı olumsuz herhangi bir davranışta veya misilleme hareketinde bulunulmasına müsamaha göstermez.

\*Tedarikçi Davranış Kurallarını okudum, kabul ediyorum.

Tarih:

Tedarikçi :

Yetkili Kişi :

İmza & Kaşe :