

ŞİRKET DAVRANIŞ KURALLARI

Trendyol Group'a ürün ve/veya hizmet sunan tüm şirketler, şirketlerin alt yüklenicileri, satıcılar, danışmanlar, iş ortakları ve ticari faaliyette bulunulan diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıları ("Şirketler") Trendyol Group Şirket Davranış Kuralları ("Şirket Davranış Kuralları") kapsamındadır. Şirket Davranış Kuralları, Trendyol Group'un tedarik zincirindeki şirketlerden etik davranışlar konusundaki beklentilerini ortaya koymak amacıyla düzenlenmiştir.

Şirketler bağımsız birer kişi veya kuruluş olup Trendyol Group olarak şirketlerin bağımsızlığının bilincindeyiz. Buna karşın şirketlerin eylemleri Trendyol Group'u, itibarını ve/veya markasını önemli ölçüde etkileyebilir ve/veya tüm bunlara yansiyabilir. Bu bağlamda Trendyol Group, tüm şirketleri ve onların çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt yüklenicilerinin Trendyol Group ile ve/veya Trendyol Group adına veya yararına iş yaparken Şirket Davranış Kuralları'na uygun faaliyet göstermelerini beklemektedir.

Şirket Davranış Kuralları'nda yer alan herhangi bir hüküm, herhangi bir sözleşmede veya sözleşmenin eki niteliğindeki bir belgede yer alan aynı husustaki özel hüküm ile kaldırılmaz.

İçerik:

1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER
2. ÇALIŞAN HAKLARI
3. SOSYAL HAKLAR
4. SAĞLIK VE GÜVENLİK
5. ÇEVRE
6. İZLEME VE UYGULAMA
7. 3. KİŞİ HAKLARININ OLUŞTURULMAMASI
8. ETİK HAT

1.YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Genel kuralımız, tüm şirketlerimizin Trendyol Group ile ve/veya Trendyol Group adına ve/veya Trendyol Group yararına iş yaparken her türlü faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasalara ve diğer yasal düzenlemelere uymalarıdır. Şirket Davranış Kurallarındaki herhangi bir gerekliliğin herhangi bir ülke veya bölgedeki ulusal yasalarla çelişmesi durumunda, yasalara öncelik tanınacaktır.

Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele kurallarımız, yolsuzluğa ve rüşvete karşı dünya genelinde birçok ülkede yürürlükte olan yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasaları ile uyum içerisinde, güçlü bir tutum sergiler. Şirketlerimizden de aynı tutumu sergilemelerini, yolsuzluk ve rüşvete müsamaha göstermemelerini beklemekteyiz. Rüşvet, sahtekarlık, bahşiş, hukuk dışı ödeme ve bir devlet memuruna, Trendyol Group çalışanına veya müşteriye haksız ve/veya uygunsuz avantaj sağlayabilecek ya da bu kişileri uygunsuz şekilde etkileyebilecek değer arz eden herhangi bir hediye teklif dahi edilemez. Rüşveti ve yolsuzluğu yasaklayan yerel ve uluslararası kanunlara, yasal düzenlemelere ve etik standartlara uymak tüm iş ortaklarımızın görevidir.

Rekabet yasaları, adil rekabeti teşvik eder ve satıcılar ile tüketicileri haksız ticari uygulamalardan korur. Trendyol Group, geçerli tüm antitröst ve rekabet yasalarına uygun olarak hareket etmektedir. Tüm şirketlerimizin de, müşterilere, şirketlere, rakiplere ve diğer üçüncü şahıslara adil davranmakla yükümlülüğü bulunmaktadır.

Taraflar, hizmetlerin ifası için geçerli olan herhangi bir devlet kurumu veya kuruluşu tarafından uygulanan yaptırımlara/kısıtlayıcı önlemlere ve ihracat kontrol yasalarına (OFAC, AB, BM, BK ve BAE dahil), kurallara, düzenlemelere veya diğer gerekliliklere bu sözleşmenin imzalandığı tarih itibari ile uymakta, gerekli tedbirleri almakta ve gerekli yaptırımları kontrol etmektedir. Herhangi bir uyumsuzluk oluşması durumunda derhal tarafımıza haber verileceğini, böyle bir durumda sözleşmenin Trendyol Group tarafından tek taraflı fesih hakkını doğurabileceğini kabul eder.

* Bu doküman DSM Grup Danışmanlık İletişim ve Satış Ticaret A.Ş. ("Trendyol")'un ve doğrudan veya dolaylı olarak paylarının yüzde ellisinden fazlasına Trendyol Group'un sahip olduğu grup üyesi şirketlerine (Trendyol ile birlikte "Trendyol Group") uygulanmaktadır. Bu doküman da yer alan "Trendyol Group" ifadesi ile, ilgili tedarik ilişkisine göre Trendyol'a, Trendyol Group'a veya bir veya daha fazla grup üyesi şirketine atıf yapmaktadır.

2.ÇALIŞAN HAKLARI

Trendyol Group, evrensel insan hakları kurallarına saygı duyar ve bunları destekler. Trendyol Group tüm şirketlerin de, kendi çalışanlarından şirketlere; yaşadığımız ve çalıştığımız toplumlara kadar tüm değer zincirimizde insan haklarına saygı gösterme taahhüdünü yerine getirmesini bekler.

Bu doküman DSM Grup Danışmanlık İletişim ve Satış Ticaret A.Ş. ("Trendyol")'un ve doğrudan veya dolaylı olarak paylarının yüzde ellisinden fazlasına Trendyol Group'un sahip olduğu grup üyesi şirketlerine (Trendyol ile birlikte "Trendyol Group") uygulanmaktadır. Bu dokümanda yer alan "Trendyol Group" ifadesi ile, ilgili tedarik ilişkisine göre Trendyol'a, Trendyol Group'a veya bir veya daha fazla grup üyesi şirketine atıf yapmaktadır.

Tüm şirketler, yürürlükteki yasal düzenlemelere uyum içinde istihdam uygulamalarını yürütmek ve yerine getirmek ile yükümlüdür.

Trendyol Group, çocuk işçi kabul etmemektedir.Şirketlerimiz, tüm yerel asgari çalışma yaşı yasaları ve gerekliliklerine uymalı, çocuk işçi kullanmamalı ve yasal çalışma yaşının altında kimseyi istihdam etmemek üzere gerekli önleyici tedbirleri almalıdır.

Şirketler, gönüllü iş gücü kullanmalıdır. Şirketler senede bağlı veya borç karşılığında çalıştırma dahil zorla çalıştırmanın hiçbir türünü kullanamaz. Trendyol Group için gerçekleştirilen mal veya hizmet üretiminde yasa dışı işçi kullanımı kabul edilmemektedir.

İşimizin herhangi bir bölümünde veya herhangi bir alanında kölelik, kulluk, zorla veya zorunlu insan çalıştırma, insan kaçakçılığı, çocuk işçiliği, borç esareti ve aldatici işgücü alımının (topluca "Modern Kölelik" olarak bilinir) olmamasını sağlamak için adım atarız.Modern Kölelik olarak adlandırılabilir bir durumun yaşanmaması için gerekli tüm önlemleri alırız. Bu konudaki hassasiyetimizi tüm iş ilişkilerimizde korur; benzer hassasiyetin gösterilmediği durumların yaptırma yol açacağını ve acil düzeltici ve önleyici önlem alınmazsa nihai fesih ile sonuçlanacağını biliriz.Trendyol Group Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri doğrultusunda uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duymayı taahhüt eder.

Şirketlerimizden, yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, cinsel kimlik, ulusal köken ya da dini inançlar gibi özelliklere dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermemelerini beklemekteyiz. Aynı şekilde taciz, istismar, fiziksel cezalandırma ve tehdit dahil ancak bununla sınırlı olmamak kaydıyla insan haklarına aykırı hiçbir uygulamaya de müsamaha göstermemekteyiz. Her çalışana saygı ve haysiyetli davranılmalıdır. Hiçbir koşulda hiç kimsenin iş ortaklarımız tarafından aşağılayıcı veya bedensel zarara; fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacize maruz bırakılmasını kabul etmemekteyiz. İlâveten, şirketlerimizin tüm bireyler ile saygı çerçevesinde iletişim kurmasını bekleriz.

3.SOSYAL HAKLAR

Çalışanların ücretleri, düzenli olarak ve zamanında ödenmelidir. Şirketlerimiz tarafından çalışanlarına hak ettikleri ücretlerin verilmesinde mevzuata uygun hareket edilmelidir.

Çalışma saatleri ve fazla çalışma ile ilgili tüm yasalara uyulmalıdır. Fazla çalışma gönüllülük esasına dayanmalı ve yasalara uygun çerçevede yerine getirilmelidir.

Çalışanlara, yasal olarak hak kazandıkları her türlü ücretli izin hakkı tanınmalı ve söz konusu haklar hukuka uygun çerçevede yerine getirilmelidir.

4.SAĞLIK VE GÜVENLİK

Şirketlerimizden, yerel mevzuat dahilinde öngörülen tüm iş sağlığı ve güvenliği standartlarını karşılamalarını ve çalışanları, tesislerinde ve binalarında çalışanları, yüklenicileri ve ziyaretçileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma yeri sağlamalarını beklemekteyiz.Trendyol Group tarafından ekipmansız çalışma ortamı, tehlikeli ekipman veya güvenli olmayan binalar kabul edilmemektedir. Şirketlerimizden, çalışanları ile ilgili olarak gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerini alarak kanuni yükümlülüklerini yerine getirmelerini beklemekteyiz.

Şirketlerimizden, Trendyol Group ya da Trendyol Group müşterisine hizmet sağlarken veya mal teslim ederken meydana gelen herhangi bir sağlık ve güvenlik olayını vakit kaybetmeksizin Trendyol Group bildirmelerini beklemekteyiz.

Şirketler, işyerinde çalışanlarına zarar verebilecek iş kazalarını önlemek için proaktif olarak çalışmalı, iş sağlığı ve güvenliği hakkında tüm yasal mevzuatları içeren bildirimleri yapmalı ve sair önlemleri almalıdır. Şirketler, bağımsız birer işveren olarak çalışanlarına verilen zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini düzenli olarak yapmalıdır.

5.ÇEVRE

Şirketlerimiz, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki tüm geçerli çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymalı, faaliyetleri için ilgili çevre izinleri ve lisanslarına sahip olmalıdır.

Kullanılan kimyasalların tüm ülkelerde kabul edilebilir olması için RSL'ye ("Kısıtlanmış Madde Listesi") uygun olması gerekir.

6.İZLEME VE UYGULAMA

Trendyol Group, tüm şirketlerinden, Şirket Davranış Kuralları'na saygı göstermelerini ve yukarıdaki standartlara ulaşmak için aktif olarak mümkün olan tüm çabayı sarf etmelerini bekler.

Tüm şirketler, Trendyol Group için üretilen her bir ürün ve/veya hizmet için Trendyol'u bilgilendirmekle yükümlüdür. Şirketler, Trendyol Group'un talep etmesi durumunda çalışma ortamlarının, tesislerinin ve/veya ilgili birimlerinin Şirket Davranış Kurallarına uyum bakımından etik denetimlere tabi tutulmasına izin verecektir. Trendyol Group için mal ve/veya hizmet üreten tüm birimlere her an habersiz ziyaret yapma hakkımız saklıdır. Ayrıca, Şirket Davranış Kurallarına uygunluğu değerlendirmek için denetim yapmak üzere seçtiğimiz bağımsız bir üçüncü taraf atama hakkımızı saklı tutuyoruz. Şirketler, düzenli ve/veya habersiz denetimler sırasında tesislere, ilgili birimlere ve konuyla ilgili bilgi ve belgelere erişilmesine izin vermek durumundadır. Ayrıca şirketlerimizden, şeffaf olmalarını ve denetçilerimizin taleplerini ve sorularını yanıtacak davranışta bulunmalarını beklemekteyiz. Trendyol Group'un denetimleri, Şirket Davranış Kurallarındaki gereksinimler ile işyerindeki fiili uygulamalar ve koşullar arasındaki boşlukları belirlemeyi amaçlamaktadır. İş birliği yapma konusundaki isteksizlik veya Şirket Davranış Kurallarının ve/veya yerel yasaların ihlalleri, taraflar arasındaki ticari ilişkinin askıya alınmasına ve/veya sonlandırılmasına neden olabilecektir.

İşbu Sözleşme'nin imzası ile birlikte İş ortağı Sözleşme'nin 1 numaralı eki olan Şirket Davranış Kuralları'nda yer alan hususlara ve bu belgede yer alan hükümlere tamamen uyacağını kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

7.ÜÇÜNCÜ KİŞİ HAKLARININ OLUŞTURULMAMASI

Şirket Davranış Kuralları, 3. Kişilere bir hak vermez ve/veya verdiği anlamına gelmez. Hiçbir iş ortağının çalışanu, Şirket Davranış Kuralları sayesinde Trendyol Group'a karşı hiçbir hak sahibi olamadığı gibi yine bu çalışanlar, bu Şirket Davranış Kurallarının hükümlerini Trendyol Group'a uygulatma hakkına da sahip olamaz. Bu gibi fiillere ilişkin karar Trendyol Group nezdinde saklı olup tamamen Trendyol Group'un takdirine bağlıdır.

8.ETİK HAT

Tüm şirketlerimizden, Şirket Davranış Kurallarının bilinen bir ihlalinin Trendyol Group'a vakit kaybetmeksizin bildirmesi beklenmektedir. Şirket Davranış Kurallarının olası ihlalleri, isimli veya isimsiz olarak her zaman Trendyol Group'a (etik@trendyol.com) bildirilebilir. Trendyol Group olası bir ihlal için ihbarda bulunan kişilere karşı olumsuz herhangi bir davranışta veya misilleme hareketinde bulunulmasına müsamaha göstermez.